

ชื่อเรื่อง : การบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา
เขตบางกอกใหญ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร
เขต ๑

ชื่อผู้วิจัย : พระชนากร วชิรธมฺโม (โพธิ์วัน)

ชื่อปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สมศักดิ์ บุญปู, ป.ธ.๔,พธ.บ.,M.A.,Ph.D.

: พระมหาสมบุญ สุธมฺโม, ป.ธ.๗,พธ.บ.,พธ.ม.

: ผศ.ดร.สิน งามประโคน, M.A.(Edu.),Ph.D.(Edu.)

วันสำเร็จการศึกษา : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการบริหารงานบุคลากร และแนวทางการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกใหญ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ มี ๓ โรงเรียน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร จำนวน ๑๑ คน และครูผู้สอน จำนวน ๑๗๐ คน เครื่องมือในการวิจัยใช้แบบสอบถามประมาณค่า ๕ ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า สภาพการบริหารงานบุคคล ตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครู พบว่า ด้านการวางแผนบุคลากร ด้านการสรรหาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาบุคลากร มีสภาพการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

แนวทางในการบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารและครู พบว่า ควรมีการวางแผนบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เปิดโอกาสให้ครูมีส่วนร่วมในการสรรหาบุคลากร มีการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการ คุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติธรรม มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความสามารถของแต่ละบุคคลอย่างมีความยุติธรรม

Thesis Title : Personnel Administration in Secondary School of Bangkok Yai District,
Secondary Education Service Area Office 1 Bangkok.

Researcher : Phra. Thanakorn Vachirathammo (Phowan)

Degree : Master of Arts (Educational Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Asst.Prof.Dr.Somsak Boonphoo, Pali IV, B.A.,M.A., Ph.D.
Phramaha Somboon Sudhammo. Pali VII,B.A.,M.A.
Asst.Prof.Dr. Sin Ngarmprakon, M.A (Edu)., Ph.D.(Edu.)

Date of Graduation: 17 February 2011

ABSTRACT

This research is aimed to study of the personnel administration and the way of personnel administration in Secondary School of Bangkok Yai District under the supervision of Secondary Education Service Area Office 1 Bangkok.

There are three schools of sample group used for this research comprising 11 members of the administrative staff and 170 teachers. Five levels of estimation of questionnaires have been used as the instrument for this research. The statistics used for data analysis are frequency value, percentage value, average and standard deviation. The findings are as follows:

In pursuance of the points of view resulting from the executives and teachers found that the personnel administration conditions in personnel planning, personnel searching, operation result assessment and personnel development stay at high level of operation.

The way of personnel administration of the executives and the teachers found that the plan of how to the right personnel in to the right place should have been planed, open the opportunity for teachers to take part in personnel searching, provide the promotion of Technical Training seminar, ethics and ethical practice, there should be the fair assessment of the individual ability in working.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ บุญปู ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ พระมหาสมบุญ สุธมฺโม และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สีน งามประโคน กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำตรวจแก้ไขข้อบกพร่องของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบคุณ รองศาสตราจารย์ พิเศษ ดร. วิชชุดา หุ่นวิไล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพงษ์ ศรีวิชัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวาล ศิริวัฒน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญเลิศ จิรภัทร์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เริงชัย หมั่นชนะ ผู้เชี่ยวชาญที่เสียสละเวลาตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบคุณคณะผู้บริหารและคณะครูผู้สอนในโรงเรียนวัดประดู่ฉิมพลี ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการทดสอบและพัฒนาเครื่องมือการวิจัย ขอขอบคุณคณะผู้บริหารและคณะครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกใหญ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ทุกท่าน ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเพื่อเป็นข้อมูลการวิจัย และขอขอบคุณผู้แต่งเรียบเรียงตำรา เอกสาร งานวิจัยต่าง ๆ ที่ผู้วิจัยใช้ในการอ้างอิง

ขอขอบคุณโยมพ่อพรมมา โพธิ์วัน โยมพ่อผู้เป็นแรงบันดาลใจให้กำลังใจในการเรียนต่อถึงระดับปริญญาโท และขอขอบคุณโยมแม่ประยูร โพธิ์วัน ผู้เป็นกำลังใจให้กับผู้วิจัยเสมอมา โยมยายบุญหาญบาราช และญาติโยมที่อุปถัมภ์ค้ำชู ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณในการสนับสนุนทุนการศึกษาและให้กำลังใจแก่ผู้วิจัยด้วยดีตลอดมา

คุณค่าและประโยชน์ใด ๆ ที่พึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นเครื่องบูชา คุณของพระรัตนตรัย มารดาบิดา ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่านที่มีส่วนในการวางรากฐานการศึกษาแก่ผู้วิจัยด้วยดีตลอดมา

พระชนนกร วชิรธมฺโม (โพธิ์วัน)

สารบัญตาราง

เรื่อง		หน้า
ตารางที่ ๑	แสดงประชากรและขนาดกลุ่มตัวอย่าง	๔
แผนภูมิที่ ๑	แสดงกรอบแนวคิดขั้นตอนการวิจัย	๖๐
ตาราง ๔.๑	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๘๑ คน จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	๗๑
ตาราง ๔.๒	ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ สภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลโดยภาพรวม	๗๓
ตาราง ๔.๓	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ สภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผนบุคลากร	๗๔
ตาราง ๔.๔	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ สภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา	๗๕
ตาราง ๔.๕	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ สภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร	๗๖
ตาราง ๔.๖	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ สภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๗๘
ตาราง ๔.๗	ข้อเสนอแนะ ด้านการวางแผนบุคลากร	๘๐
ตาราง ๔.๘	ข้อเสนอแนะ ด้านการสรรหาบุคลากร	๘๑
ตาราง ๔.๙	ข้อเสนอแนะ ด้านการพัฒนาบุคลากร	๘๒
ตาราง ๔.๑๐	ข้อเสนอแนะ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๘๒